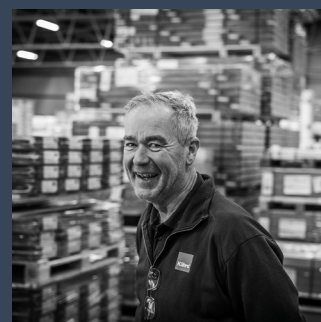
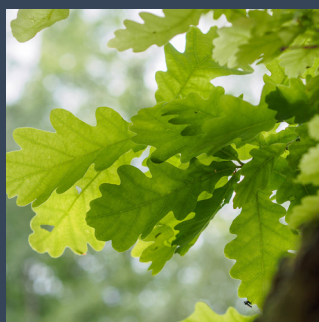
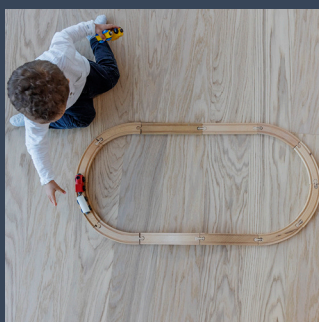
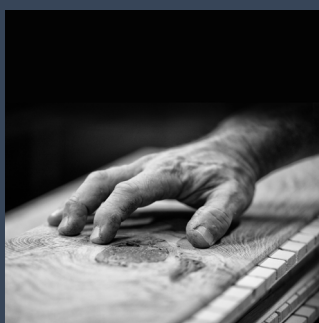


KÄHRS COD DE CONDUITĂ



Codul de conduită Kährs – Angajamentul nostru pentru conformitate

Codul nostru de conduită se află în centrul procesului de gestionare a sustenabilității Kährs, oferind modelul care definește așteptările noastre cu privire la modul în care fiecare ar trebui să acționeze și să se comporte atunci când reprezintă Grupul Kährs la nivel global.

Nu tolerăm nicio formă de corupție, mită, activități anticoncurențiale neloiale, discriminare sau hărțuire. Promovăm practici comerciale etice, tratamentul corect al tuturor angajaților, inclusiv diversitatea și egalitatea de șanse.

Sănătatea și siguranța la locul de muncă sunt de o importanță vitală pentru noi. Obiectivul nostru este de a elimina riscurile de accidentare la locul de muncă. Angajamentul nostru este de a crea locuri de muncă cu condiții de lucru sănătoase și sigure, așa cum este descris în Codul nostru de conduită.

De asemenea, ne angajăm să protejăm și să avem grijă de mediul înconjurător și ne străduim în mod constant să facem mai mult pentru a ne reduce amprenta asupra mediului și pentru a produce produse mai bune calitativ.

Ne așteptăm ca toți angajații Grupului Kährs să citească, să înțeleagă și să respecte Codul de conduită. Codul de conduită Kährs se aplică, totodată, partenerilor noștri de afaceri și furnizorilor noștri și îi încurajăm pe furnizorii noștri să impună aceste cerințe în lanțurile lor de aprovizionare.

Kährs Group Management Team

2023-12

Principii Generale

Acest Cod de Conduită este menit să ofere informații despre principiile de operare ale Grupului Kährs și să ofere instrumente pentru a facilita luarea de decizii care să se armonizeze cu exigențele noastre etice și cu obligațiile legale. În sfera noastră de influență, ne străduim să ne asigurăm că angajații și partenerii de afaceri respectă principiile codului nostru de conduită atunci când lucrează cu noi. Aderarea la standarde etice înalte și principiul de a face ceea ce este corect sunt forțele motrice ale succesului Grupului Kährs și au fost o parte fundamentală a modului în care am făcut afaceri încă de la începuturile noastre.

Cerințele enunțate în acest Cod de Conduită se bazează în principal pe standardele recunoscute la nivel internațional, cum ar fi Declarația Universală a Drepturilor Omului, principiile din Pactul Global al ONU, Convenția ONU privind drepturile copilului și convențiile OIM aplicabile (Organizația internațională a muncii).

- Activitățile comerciale desfășurate în mod etic și cu integritate sunt esențiale pentru succesul nostru, iar etica reprezintă fundamentul culturii noastre.
- Respectăm cerințele legale care se aplică în țările în care ne desfășurăm activitatea.
- Respectăm drepturile și libertățile universale acordate tuturor ființelor umane, așa cum sunt prevăzute în Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite. Ne recunoaștem responsabilitatea de a respecta aceste drepturi în relația noastră cu angajații noștri și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea și ne așteptăm ca și partenerii noștri de afaceri să facă același lucru. Citiți mai multe în [Angajamentul Kährs privind drepturile omului](#).
- Cele 17 obiective de dezvoltare durabilă ale ONU sunt integrate în programul și inițiativele Kährs pentru o dezvoltare socială, ecologică și economică durabilă.
- Suntem deschiși la dialogul cu cei care sunt afectați de operațiunile noastre. Răspundem solicitărilor din partea părților externe și comunicăm cu părțile afectate în timp util și în mod eficient.
- Punem un deosebit accent pe transparență și ne așteptăm să avem o comunicare deschisă, sinceră, completă, oportună și care să nu inducă în niciun fel în eroare.
- Grupul Kährs și-a luat un angajament public de a integra principiile de responsabilitate socială corporativă în modul în care acționează angajații săi, prin adoptarea Codului de conduită, iar, în practică, cel mai bun mod de a realiza acest angajament este respectarea intereselor tuturor părților.
- Punem la dispoziție un serviciu de raportare a încălcării normelor pentru a ne asigura că toate părțile interesate, inclusiv clienții, partenerii, comunitățile afectate, precum și angajații, au dreptul să vorbească și să se simtă întotdeauna în siguranță dacă au motive de îngrijorare și suspiciuni de comportament necorespunzător sau orice alte abateri care afectează oamenii, organizația noastră, societatea sau mediul înconjurător. <https://report.whistleb.com/en/kahrs>

Conduita în activitățile comerciale

Acționăm cu integritate și spirit de corectitudine și nu tolerăm nicio activitate care denaturează piețele și împiedică dezvoltarea economică, socială și democratică, cum ar fi corupția, mita și acțiunile anticoncurențiale neloiale.

Respectăm legile naționale din țările în care ne desfășurăm activitatea. În cazul în care o cerință din prezentul Cod intră în conflict cu legea națională a țării sau a teritoriului în care ne desfășurăm activitatea, trebuie să fie respectată întotdeauna legea. Cu toate acestea, exigențele Kährs pot merge dincolo de cele stabilite în legislația națională.

- Respectăm cu rigurozitate toate legile și reglementările naționale și internaționale privind combaterea corupției, a sancțiunilor și a mitei. Grupul Kährs se angajează să fie competitiv prin calitatea și prețul produselor și serviciilor sale, fără a oferi sau a primi avantaje sau beneficii necuvenite din partea unor terțe persoane.
- Toți trebuie să respectăm legile antitrust și legile privind concurența în jurisdicțiile în care ne desfășurăm activitatea, inclusiv să încheiem acorduri, să ajungem la "înțelegeri" sau să facem schimb de informații cu competitorii cu privire la modul în care ne desfășurăm activitatea și să împărtășim informații comerciale confidențiale și de drepturi de proprietate cu competitorii sau să solicităm astfel de informații de la aceștia.
- Avem o politică de toleranță zero, în ceea ce privește spălarea banilor și finanțarea terorismului, față de toți angajații, clienții și potențialii clienți.
- Nu tolerăm nicio situație în care activitățile unui angajat intră în conflict sau par să intre în conflict cu interesele Grupului Kährs. Este de datoria fiecărui Angajat să acorde loialitate comercială nemijlocită Companiei și să ia decizii de afaceri numai în interesul Companiei, nu în funcție de eventualele interese personale.
- Grupul Kährs se angajează să furnizeze rapoarte și informații complete, corecte, exacte, în timp util și ușor de înțeles autorităților de reglementare și publicului. Acest lucru include garantarea faptului că situațiile noastre financiare sunt conforme cu principiile contabile general acceptate, cu politicile contabile ale Grupului Kährs și cu sistemul său de control intern.
- Angajații și/sau partenerii de afaceri ai Kährs nu trebuie să divulge nicio dată informații confidențiale ale companiei către nicio persoană din afara sau din interiorul companiei, cu excepția unei permisiuni prealabile din partea Grupului Kährs.
- Trebuie să ne asigurăm că informațiile confidențiale și cele legate de drepturi de proprietate sunt protejate în mod adecvat și controlat.
- Kährs are dreptul de a rezilia imediat acordurile cu partenerii de afaceri care încalcă termenii acestui Cod de conduită.

Relații de muncă

Grupul Kährs are un puternic angajament pentru etica și integritatea corporativă. Credem că toți oamenii trebuie tratați cu demnitate și nu vom accepta o conduită care nu manifestă respectul cuvenit față de alte persoane.

Toți cei care fac parte din operațiunile noastre, în calitate de angajați sau parteneri de afaceri, trebuie să aibă un loc de muncă în care bunăstarea și sănătatea nu sunt nici puse în pericol, nici compromise. Condițiile de muncă oferite angajaților vor îndeplini cel puțin exigențele minime ale legislației naționale și ale convențiilor aplicabile ale OIM pentru a asigura un mediu de lucru sănătos și sigur.

- Ne asumăm angajamentul de a oferi angajaților noștri un mediu de lucru sigur și de a îmbunătăți continuu mediul de lucru. Grupul Kährs nu ar trebui să ceară sau să se aștepte niciodată ca un angajat să îndeplinească o sarcină considerată nesigură.
- Nu tolerăm consumul de substanțe interzise la locul de muncă. Angajații aflați sub influența alcoolului sau a drogurilor la locul de muncă reprezintă un risc pentru siguranță, atât pentru ei înșiși, cât și pentru colegii lor.
- Nu vom discrimina niciun colaborator sau candidat pe criterii de rasă, culoare, sex, orientare sexuală, identitate sau expresie de gen, vârstă, religie, origine națională, dizabilitate sau în funcție de orice alt temei sau caracteristică protejată de legea aplicabilă.
- Nu vom tolera hărțuirea la locul de muncă, fie ea verbală, non-verbală sau fizică.
- Avem o toleranță zero pentru acțiunile violente care amenință angajații, clienții, furnizorii, vizitatorii sau proprietatea noastră.
- Toți angajații au dreptul să formeze sau să se înscrie în asociațiile pe care le doresc și să negocieze colectiv.
- Toți angajații au dreptul la un contract de muncă scris, în limba locală, care să stipuleze termenii și condițiile de angajare.
- Încurajăm angajații să își exprime preocupările și să ofere sugestii cu referire la subiecte legate de locul de muncă. Toți angajații au la dispoziție diferite canale pentru a "vorbi", cum ar fi sondajul nostru de implicare a angajaților, sistemul nostru de raportare a evenimentelor și sistemul de raportare anonimă a încălcării normelor <https://report.whistleb.com/en/kahrs>.
- Nu acceptăm nicio formă de muncă forțată sau involuntară în producerea bunurilor sau oferirea serviciilor noastre.
- Kährs nu acceptă angajarea persoanelor cu vârsta mai mică de 15 ani.

Mediul Înconjurător

Ne-am angajat să acționăm în mod responsabil pentru a conserva și proteja resursele naturale. Toate materialele utilizate cât și produsele fabricate trebuie să respecte legislația și reglementările privind protecția mediului. În calitate de cumpărător important de bunuri și servicii, ne străduim să ne folosim influența pentru a diminua impactul asupra mediului prin sprijinirea și promovarea ideilor inovatoare în ceea ce privește utilizarea responsabilă și sustenabilă a resurselor naturale.

- Sistemul nostru de management de mediu este certificat în conformitate cu ISO 14001.
- Grupul Kährs acționează pentru a îmbunătăți procesele din domeniile reciclării, conservării energiei și a resurselor naturale, utilizării și eliminării în siguranță a materialelor periculoase și dezvoltării de alternative ecologice.
- Acționăm în permanență pentru a dezvolta produse mai sustenabile care să promoveze biodiversitatea și ecosistemele sănătoase, precum și spații interioare benefice pentru clienții noștri.
- Ne-am luat un angajament pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu normele privind schimbările climatice, prin standardul Net-Zero al inițiativei Science Based Target (SBTi).
- Kährs se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să se implice în mod activ în atingerea unor obiective ambițioase privind sustenabilitatea și schimbările climatice și să dea dovadă de transparență în ceea ce privește aspirațiile și progresele lor.
- Kährs se așteaptă de la furnizorii săi să garanteze că toate materialele utilizate și produsele fabricate respectă legislația și reglementările privind protecția mediului.
- Orice partener de afaceri trebuie să dețină licențele și autorizațiile de mediu necesare pentru operațiunile sale.
- Kährs se aprovizionează numai cu produse și lemn din surse responsabile, în conformitate cu cele mai importante reglementări privind exploatarea forestieră. Sistemul nostru de due diligence se asigură că tot lemnul provine din surse legale și nu provine din surse controversate. Bunăstarea pădurilor din lume este extrem de importantă pentru Kährs și încurajăm dezvoltarea unei exploatare forestiere responsabile, acordând prioritate lemnului care îndeplinește cerințele stabilite de sistemele de certificare a lanțului de custodie FSC® (Forest Stewardship Council® FSC-C019122) și/sau PEFC (Program for Endorsement of Forest Certification PEFC/05-35-153).*
- Toate deșeurile, în special cele periculoase, trebuie gestionate în mod responsabil și în conformitate cu legile și reglementările locale referitoare la manipulare, depozitare, transport, reciclare și eliminare.
- Substanțele chimice utilizate trebuie să fie în conformitate cu legile și reglementările de mediu aplicabile în țara în care se desfășoară activitatea și trebuie să fie depozitate, manipulate și transportate într-un mod care să prevină emisiile în aer, în sol și în apă, să prevină riscurile de aprindere/explozie și să asigure sănătatea și securitatea lucrătorilor.

* Mai multe informații despre standardele noastre de achiziționare a lemnului pot fi găsite pe kahrsgroup.com

Link-uri externe și recomandări:

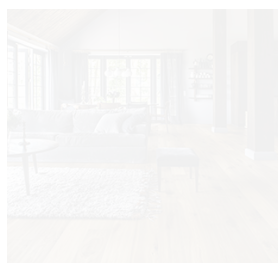
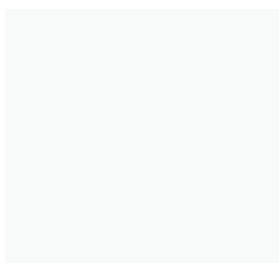
[UN Universal Declaration of Human Rights](#)

[UN Guiding Principles for Business and Human Rights \(pdf\)](#)

[United Nations Global Compact \(UNGC\)](#)

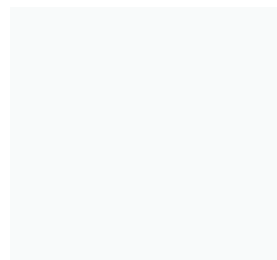
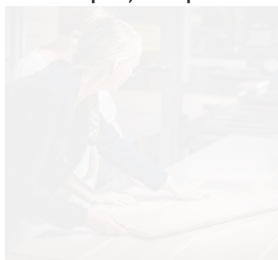
[International Labour Organization's \(ILO\) core conventions](#)

[ETI Base Code | Ethical Trading Initiative \(ethicaltrade\).org](#)



Despre Grupul Kährs

Kährs este un lider inovator în domeniul pardoselilor de tip premium. Soluțiile inovatoare de pardoseli de la Kährs Group au influențat piața de pardoseli timp de multe decenii, iar în prezent continuăm să ne dezvoltăm în mod constant soluțiile de pardoseli pentru a satisface toate exigențele din spațiile private și comerciale/publice.



KÄHRS COD DE CONDUITĂ



Kährs Group Head Office
Ångbåtsbron 1, Box 154
SE-201 21 Malmö, Sweden
Tel. +46 481 460 00

info@kahrs.se
www.kahrsgroup.com