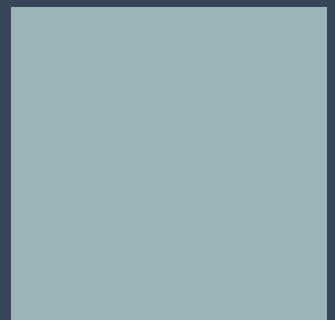
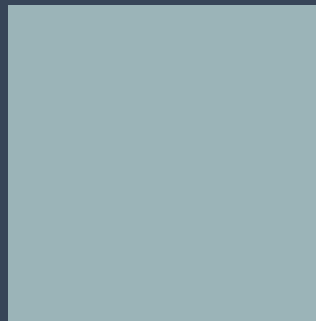
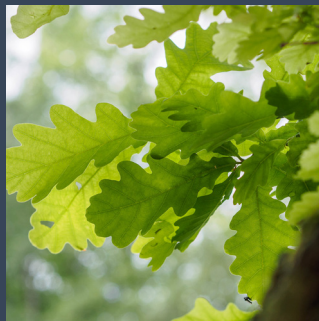
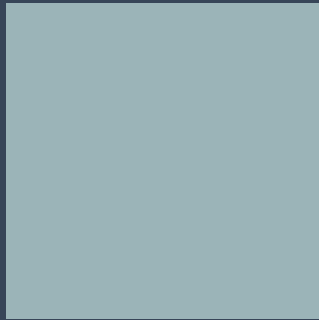




KÄHRS UPPFÖRANDEKOD



Kährs uppförandekod – Våra åtaganden och regelverk

Vår uppförandekod (Code of Conduct) är själva grunden för Kährs hållbarhetsstyrning. Den bildar ett ramverk genom att beskriva de förväntningar som finns på hur man ska agera och bete sig när man representerar Kährs Group globalt.

Vi tolererar inte någon form av korruption, mutor, illojala konkurrensbegränsande aktiviteter, diskriminering eller trakasserier. Vi uppmuntrar etiskt företagande, rättvis behandling av alla anställda, inklusive mångfald och jämställdhet.

Hälsa och säkerhet är av största vikt för oss. Vårt mål är reducera alla risker för arbetsplatskador. Vårt åtagande är att skapa säkra och bra arbetsplatser, något som beskrivs i vår uppförandekod.

Vi är också fast beslutna att skydda och vårda miljön och strävar ständigt efter att göra mer för att minska vår miljöpåverkan och att producera bättre produkter.

Vi förväntar oss att alla anställda inom Kährs Group läser, förstår och lever efter uppförandekoden. Kährs Groups uppförandekod gäller också våra affärspartners och leverantörer och vi uppmuntrar våra leverantörer att ställa samma krav på sina underleverantörer.

Kährs Group Management Team

2023-12

Allmänna Principer

Denna uppförandekod är avsedd att ge information om Kährs Groups affärsprinciper och är ett verktyg för att fatta beslut som ligger i linje med våra etiska förväntningar och rättsliga skyldigheter. Inom områden där vi har inflytande strävar vi efter att anställda och affärspartners ska följa principerna i vår uppförandekod då de arbetar med oss. Att tillämpa höga etiska krav och att "göra det rätta" är drivande krafter bakom Kährs Groups framgång och har varit en viktig del av hur vi har gjort affärer sedan vår start.

De krav som anges i denna uppförandekod är huvudsakligen baserade på internationellt överenskomna standarder såsom den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, principerna i FN:s Global Compact, FN:s konvention om barnets rättigheter och tillämpliga ILO-konventioner.

- Att göra affärer på ett etiskt sätt och med integritet är avgörande för vår framgång och etik är grunden för vår kultur.
- Vi uppfyller de lagkrav som gäller i de länder där vi är verksamma.
- Vi respekterar de universella fri- och rättigheterna alla människor är berättigade till enligt FN:s "Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna". Vi förstår vårt ansvar att respektera dessa rättigheter i vår relation gentemot anställda och i de samhällen där vi verkar och vi förväntar oss att våra affärspartners gör detsamma. Läs mer i [Kährs Human Rights Commitment](#).
- FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling är integrerade i Kährs program och initiativ för en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling.
- Vi är öppna i dialog med dem som berörs av vår verksamhet. Vi svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar med berörda parter på ett snabbt och effektivt sätt.
- Vi lägger stor vikt vid öppenhet och vi förväntar oss en kommunikation som är öppen, sanningsenlig, fullständig, aktuell och inte på något sätt missvisande.
- Kährs Group gör, med denna uppförandekod, ett offentligt åtagande att införliva principer för socialt ansvar i sättet att bedriva verksamhet och det gör vi effektivast genom att agera till gagn för våra intressenters bästa.
- Vi tillhandahåller en visselblåsartjänst för att säkerställa att alla våra intressenter, oavsett om det är kunder, partners, individer i omgivande samhällen eller anställda, har möjlighet att säga ifrån och känna sig trygga med att kunna göra det vid misstanke om oegentligheter som kan påverka människor, vår organisation, samhället eller miljön <https://report.whistleb.com/en/kahrs>.

Affärsetik

Vi agerar med integritet och i en anda av god affärssed och vi tolererar inte några aktiviteter som snedvrider marknaden eller hämmar ekonomisk, social och demokratisk utveckling såsom korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder.

Vi ska följa nationella lagar i de länder där vi är verksamma. Skulle något krav i denna uppförandekod vara i konflikt med nationell lagstiftning i något land eller område, ska lagen alltid följas. Dock kan Kährs Groups krav gå längre än de krav som anges i nationell lagstiftning.

- Vi följer noga alla nationella och internationella lagar och regler rörande anti-korruption, mutor och sanktioner. Kährs Group konkurrerar med kvalitet och priser på produkter och tjänster, inte genom att erbjuda eller ta emot otillbörliga förmåner.
- Vi är alla skyldiga att följa kartell- och konkurrenslagstiftning i de länder där vi bedriver verksamhet. Vi ingår inte avtal, når "överenskommelser" eller utbyter information med konkurrenter om hur vi gör affärer. Vi delar inte konfidentiell och proprietär affärsinformation med eller begär sådan information från konkurrenter.
- Vi har en nolltolerans när det gäller penningtvätt och finansiering av terrorism som gäller alla anställda, kunder och potentiella kunder.
- Vi tolererar inte någon situation där en anställds verksamhet står i konflikt med eller förefaller strida mot Kährs Groups intressen. Det är en skyldighet för varje anställd att vara odelat lojal mot företaget och att fatta affärsbeslut som endast är för företagets bästa, inte baserade på möjliga personliga fördelar.
- Vi strävar efter att tillhandahålla fullständiga, rättvisa, noggranna, aktuella och begripliga rapporter och information till myndigheter och allmänheten. Detta inkluderar att våra finansiella rapporter uppfyller god redovisningssed och följer Kährs Groups egna redovisningsprinciper och dess system för intern styrning.
- Anställda och/eller affärspartners får inte avslöja konfidentiell företagsinformation till någon person utanför eller inom företaget utan ett tillstånd från Kährs Group.
- Vi ska säkerställa att intern och konfidentiell information är tillräckligt skyddad och reglerad.
- Kährs har rätt att omedelbart säga upp avtal med affärspartners som bryter mot villkoren i denna uppförandekod.

Anställning

Inom Kährs Group har vi ett starkt engagemang för företagsetik och integritet. Vi vill att alla människor ska behandlas med värdighet, och vi kommer inte att acceptera beteenden som inte visar tillbörlig respekt för andra.

Alla som är en del av vår verksamhet, som anställd eller som affärspartner ska erbjudas en arbetsplats där välbefinnande och hälsa varken äventyras eller kompromissas. Medarbetares anställningsvillkor ska minst uppfylla minimikraven i nationell lagstiftning och relevanta ILO-konventioner för att garantera en säker och sund arbetsplats

- Vi ska erbjuda våra medarbetare en säker arbetsmiljö och vi har åtagit oss att arbeta med ständiga förbättringar av arbetsmiljön. Vi ska aldrig be eller förvänta oss att en arbetstagare ska utföra en uppgift som anses vara riskfylld.
- Vi tolererar inte bruk av droger på arbetsplatsen. Anställda som är påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen är en säkerhetsrisk, både för sig själva och sina kollegor.
- Vi diskriminerar inte någon, varken kollegor eller arbetssökande, med hänsyn till ras, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet eller uttryck, ålder, religion, nationellt ursprung, funktionshinder eller andra särskiljande egenskaper eller grunder som skyddas av gällande lag.
- Vi tolererar inte trakasserier på arbetsplatsen, varken verbala, icke-verbala eller fysiska.
- Vi har nolltolerans mot våld mot anställda, kunder, leverantörer, besökare eller egendom.
- Alla anställda har rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar och att förhandla kollektivt.
- Alla anställda har rätt till ett skriftligt anställningsavtal, på lokalt språk, med preciserade anställningsvillkor.
- Vi uppmuntrar anställda att uttrycka eventuell oro och lämna förslag och synpunkter i arbetsplatsrelaterade frågor. Alla anställda har tillgång till olika kanaler för att göra sin röst hörd som exempelvis vår medarbetarundersökning, vårt händelserapporteringsystem och det anonyma visselblåsarsystemet <https://report.whistleb.com/en/kahrs>.
- Vi accepterar inte någon form av tvångsarbete eller ofrivillig arbetskraft i produktionen av våra varor eller tjänster.
- Kährs accepterar inte anställning av någon yngre än 15 år.

Miljö

Vi är fast beslutade att agera ansvarsfullt för att bevara och skydda naturresurser. Allt material som används och produkterna som produceras ska uppfylla lagar och regler rörande skydd av miljön. Som en betydande inköpare av varor och tjänster, använder vi vårt inflytande för att minimera påverkan på miljön genom att stödja och främja innovationer för hållbar användning av naturresurser.

- Vårt miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001.
- Vi arbetar med ständig förbättring inom återvinning, energianvändning, bevarande av naturresurser, säker användning av och omhändertagande av farligt avfall samt utvecklingen av miljömässigt goda alternativ.
- Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla mer hållbara produkter som främjar hälsosamma ekosystem, biologisk mångfald och som bidrar till sunda inomhusmiljöer för våra kunder.
- Vi har åtagit oss att minska utsläppen av växthusgaser i linje med klimatvetenskapen enligt SBTi, Science Based Target initiatives net-zero-standard.
- Kährs förväntar sig att affärspartners aktivt arbetar mot ambitiösa hållbarhets- och klimatmål och att de är transparenta med sina ambitioner och framsteg.
- Kährs Group förväntar sig att leverantörer säkerställer att material och produkter uppfyller lagar och regler rörande skydd av miljön.
- Varje affärspartner måste ha relevanta miljötillstånd och licenser för sin verksamhet.
- Kährs köper endast träprodukter och timmer från ansvarsfulla källor i enlighet med lagar och regelverk kring skogsbaserade produkter. Vårt due diligence-system (kontrollsystem) säkerställer att allt trä köps på laglig väg och att det inte kommer från kontroversiella källor. Att världens skogar mår bra är av stor vikt för Kährs och vi stödjer en ansvarsfull utveckling av skogsbruket genom att prioritera virke som uppfyller kraven i spårbarhetsstandarderna enligt FSC® (Forest Stewardship Council® licens FSC-C019122) och/eller PEFC (Program for Endorsement of Forest Certification licens PEFC/05-35-153)*.
- Allt avfall, särskilt farligt avfall, måste tas om hand på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med lokala lagar och bestämmelser gällande hantering, lagring, transport, återvinning och deponering.
- Kemikalier som används måste uppfylla tillämpliga lagar och miljöbestämmelser i det land där verksamheten bedrivs och de måste förvaras, hanteras och transporteras på ett sätt som förhindrar utsläpp till luft, mark och vatten, förebygger risker för antändning/explosion och garanterar arbetstagarnas hälsa och säkerhet.

* Mer information om vår standard för träinköp finns på [kahrsgroup.com](https://www.kahrsgroup.com).

Externa länkar & riktlinjer:

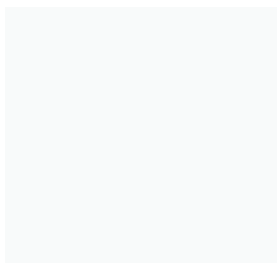
[UN Universal Declaration of Human Rights](#)

[UN Guiding Principles for Business and Human Rights \(pdf\)](#)

[United Nations Global Compact \(UNGC\)](#)

[International Labour Organization's \(ILO\) core conventions](#)

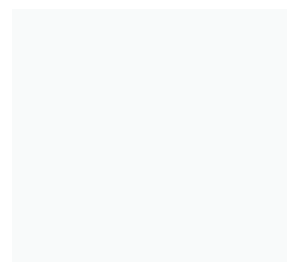
[ETI Base Code](#)



Om Kährs Group

Kährs är en innovativ marknadsledare inom premiumgolv.

Under många decennier har de innovativa golven från Kährs Group präglat golvmarknaden och vi utvecklar ständigt våra golvlösningar för att möta alla behov inom privata och kommersiella/offentliga rum.



KÄHRS GROUP UPPFÖRANDEKOD



Kährs Group Head Office
Ångbåtsbron 1, Box 154
SE-201 21 Malmö, Sweden
Tel. +46 481 460 00

info@kahrs.se
www.kahrsgroup.com